

100  
ANNIVERSARY



MODALIDAD  
**INICIATIVAS TEMÁTICAS**

EJE:  
**SOCIEDAD**

CATEGORÍA:  
**COMUNIDADES**

**Acindar**

**20° ANIVERSARIO**



## Comunidades

Somos una compañía siderúrgica productora de aceros largos que abastece a los sectores de la construcción civil, petróleo, energía, automotriz, agro, minería e industria en general. Puentes, autopistas, edificios, automóviles, ferrocarriles, electrodomésticos, herramientas de mano y muchos objetos más, no existirían sin el acero como componente.

**Con 75 años de historia en el país, somos líderes en el mercado interno; y actualmente formamos parte del Grupo ArcelorMittal, el principal productor siderúrgico y minero a escala mundial, con el que nos hemos propuesto el gran objetivo de hacer el acero más sustentable.**

Poseemos instalaciones industriales en 5 ciudades de Argentina, Villa Constitución (Santa Fe), Rosario (Santa Fe), San Nicolás y La Tablada (Buenos Aires) y Villa Mercedes (San Luis), empleando a más de 2.300 colaboradores.

Nuestra posición en la industria siderúrgica conlleva grandes responsabilidades. Por ello, asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos. Este camino, se sustenta en un sólido conjunto de valores: **Sustentabilidad** (operamos para tener éxito en el largo plazo), **Calidad** (superamos las expectativas), **Liderazgo** (visionarios y agentes de cambio).

**Tenemos un enfoque de responsabilidad corporativa atravesada por una gestión de Gobierno Corporativo transparente y fundamentada en 10 Desafíos para el Desarrollo Sustentable:**

1. Personas: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.
2. Productos: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables.
3. Infraestructura: Productos que generen infraestructura sustentable.
4. Recursos: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje.
5. Agua, suelo y aire: Usuario confiable de agua, suelo y aire.
6. Energía y carbono: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono.
7. Cadena de suministros: Cadenas de suministros confiables para los clientes.
8. Comunidad: Miembro activo y bien recibido en la comunidad.
9. Científicos e ingenieros: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro.
10. Aporte medido: Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada.

En materia de inversión social, nos involucramos de manera abierta y transparente, llevando adelante programas que estimulan el crecimiento social, medioambiental y económico a largo plazo. y contando también con el compromiso de nuestros empleados que colaboran a través de actividades de voluntariado; y Fundación Acindar que trabaja enfocándose en la educación como pilar para la transformación social.

- Describa los mecanismos de la empresa para dar oportunidades de empleo prioritarias a los habitantes de las comunidades locales y para adquirir bienes y servicios producidos localmente como parte de su desarrollo económico.

Somos una compañía cercana a su gente, priorizamos las oportunidades de empleo en



cada una de las comunidades donde estamos presente. Del total de 2.341 colaboradores, el 65% se ubica en Villa Constitución, el 2% en Rosario, 8% en San Nicolás, 18% en La Tablada y el 7% en Villa Mercedes.

Nuestra **cadena de suministro** está compuesta por una base activa de más de 1.800 proveedores. El 90% son empresas nacionales, los cuales representan el 75% del volumen de compras del último período.

Desde nuestra **Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)** buscamos afianzar a las economías regionales que tan importante son para el desarrollo económico de nuestro país. Las garantías recíprocas facilitan el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país a través del otorgamiento de garantías para el cumplimiento de sus obligaciones, potenciando así su crecimiento y competitividad. Cuestión que tienen un impacto directo en la generación de empleo.

En 2017, otorgamos avales por más de 5.500 millones de pesos, los cuales representan un incremento del 88% respecto del 2016, siendo los sectores de comercialización e industria los principales beneficiarios de dichos avales.

Por otro lado, frente a la tendencia mundial que considera clave la **formación STEM** (por sus siglas en inglés: ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y la industria siderúrgica en particular, que necesita **profesionales científicos e ingenieros** hemos desarrollado el **Programa Ingeniamos**. Porque existe una oferta real del mercado laboral que no se corresponde con la demanda, estando muy por debajo de ella.

Los gobiernos y las comunidades esperan que las empresas invirtamos en la educación STEM, tanto para el futuro de sus propias economías, como para el beneficio de la sociedad para aumentar las posibilidades de empleo.

**Buscamos construir una cadena saludable de ingenieros, científicos y técnicos bien capacitados y con talento, tanto para nuestro propio futuro, y para la sociedad en su conjunto.**

**-Programa Ingeniamos:** El objetivo general del programa es impulsar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes a través de la promoción de las disciplinas STEM, promoviendo y aumentando la formación de ingenieros cualificados; y los objetivos específicos son:

\*Generar vocaciones tempranas, para que un mayor número de jóvenes de nivel medio oriente sus estudios superiores hacia carreras ingenieriles.

\*Promover la articulación curricular entre colegios y universidades, para facilitar el tránsito de alumnos entre el secundario, y las carreras científicas y tecnológicas.

\*Vincular la investigación con la industria, e investigación básica/aplicada con problemas reales, a los efectos de que la sociedad comprenda en qué consiste el rol del ingeniero.

\*Desalentar la deserción de alumnos universitarios avanzados, para que se genere una mayor oferta de ingenieros recibidos.

En el marco de este programa, realizamos acciones desde diferentes sectores de la compañía y a través de la Fundación Acindar. Asimismo, destinamos un presupuesto anual que nos permita concretar y avanzar, en esta línea de gestión. La inversión total de 2017 fue de 11.931.355 pesos.

**-Financiamiento a través de crédito fiscal:** Mediante un crédito fiscal canalizado por el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET) y el Ministerio de Trabajo, Empleo y

Seguridad Social (MTEySS) apoyamos proyectos y actividades de formación y capacitación que vinculen la educación con el mundo laboral.

Todos los años, convocamos a las escuelas para postularse al llamado anual de presentación de proyectos. En 2017, trabajamos con 19 escuelas técnicas e institutos terciarios y 3 centros de formación profesional fueron beneficiarios; los destinos fueron proyectos educativos, equipamientos, formación para certificación de estudios nivel superior (para personal propio), para personas desocupadas en la comunidad de la Tablada y Villa Constitución, en oficios (soldadura, electricidad) y en competencias técnicas y laborales; e implicó el trabajo articulado con el INET, el MTEySS, la Cámara Industrial y la Unión Obrera Metalúrgica (UOM) de la seccional La Matanza y Villa Constitución. La inversión total de 2017 fue de 9.201.355 pesos.

**- Iniciativas con articulación en diferentes universidades del país:**

- Programa integral de cooperación con Universidad Regional de San Nicolás: Su objetivo es desarrollar actividades para brindar a los estudiantes secundarios mayores herramientas para el acceso al ámbito universitario. Contempla acompañamiento y capacitación a docentes de la escuela de educación técnica N° 669 de Villa Constitución, para abordar la enseñanza de la matemática, fortaleciendo contenidos disciplinares entre los últimos años de la escuela secundaria y los requeridos para la universidad.

- Programa Tutorías: Junto a la Universidad Nacional de la Matanza y la supervisión regional de educación, trabajamos con programas de tutorías que tiene como objetivo acompañar, en proyectos de investigación, a los alumnos de escuelas técnicas del Partido de La Matanza. Las tutorías, persiguen estimular y desarrollar capacidades vinculadas con el ámbito de la investigación, el interés por los avances científico-tecnológicos y la continuidad de los jóvenes en los estudios superiores.

- Programa La Escuela en la Universidad: Implica visitas a la universidad, para escuelas secundarias. Su objetivo es mejorar las condiciones de acceso a la educación superior y despertar vocaciones tempranas para el estudio de Ingenierías.

En 2017, 720 estudiantes y 90 docentes de 21 escuelas de contextos vulnerables visitaron la Universidad Nacional de la Matanza.

- Talleres de robótica en escuelas primarias: Los talleres se articulan junto a la Universidad de San Luis (UNSL) y su objetivo es despertar vocaciones tempranas por la tecnología. En 2017, se realizaron talleres en 21 escuelas cercanas a Villa Mercedes, San Luis, en los que participaron unos 450 niños y 10 estudiantes universitarios. El decano y el equipo de docentes de la UNSL presentaron esta experiencia, en el 1° Congreso Latinoamericano de Ingeniería.

- Desarrollo tecnológico e innovación en escuelas técnicas: Acompañamos la creación de una impresora 3D, que los estudiantes universitarios de la UNSL desarrollaron con prototipos propios. La impresora será donada, junto con un curso de capacitación para su uso, a una escuela técnica. En 2017, participaron 10 estudiantes y 3 docentes.

- Describa cómo la empresa diagnostica y evalúa sus impactos económicos y socio-ambientales en las comunidades donde opera.

En cada ciudad donde estamos presentes, asumimos un compromiso que trasciende nuestro rol de empleador. Somos parte de dichas comunidades y, como tal, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de ayudar al desarrollo local.



Para ello, es **fundamental entender las expectativas de cada comunidad**, así como darles a conocer las nuestras, de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida que permita entablar relaciones de mutua confianza y de largo plazo.

Las expectativas de nuestros grupos de interés: Al ser una empresa grande y reconocida, nuestros grupos de interés ven en nosotros un actor fundamental en el desarrollo de las comunidades. Y no sólo las comunidades son las que tienen mayores expectativas, sino también los medios de comunicación, los gobiernos, las ONGs y la sociedad en general. Todos esperan que nos comportemos en forma responsable y que contribuyamos positivamente al desarrollo social y económico.

Durante el 2017, realizamos **reuniones con los principales referentes de la comunidad** de Villa Constitución y San Nicolás donde, entre otros temas, compartimos un resumen de los resultados y actividades desarrolladas por Acindar y las perspectivas sobre el contexto local, nacional e internacional.

Los principales participantes fueron los representantes de la Municipalidad, de la Cámara Industrial del Departamento Constitución (CIDECON), proveedores y contratistas, referentes de las principales instituciones de la ciudad y, con estos últimos, se evaluaron posibilidades de colaboración en diferentes iniciativas y la posibilidad de iniciar actividades conjuntas.

El último año, mantuvimos mucha interacción con nuestras comunidades. Por medio del apoyo a diferentes iniciativas, aportes a diferentes instituciones públicas, escuelas, ONGs, apoyo por las inundaciones, patrocinios, entre otros.

Otra de las acciones / herramientas que utilizamos para la medición del impacto en nuestras comunidades son:

**-Mapa Interactivo:** Sistema de información que nos permite mapear, recopilar y procesar datos de cada institución de Villa Constitución, es un **mapa online de la ciudad**. Si bien muestra al público en general, solo los barrios e instituciones de la ciudad, internamente, nos permite acceder a información detallada que hemos relevado de cada una de las instituciones, incluyendo sus datos de contacto, nombre de referentes, zona de influencia, problemáticas identificadas, proyectos que llevamos adelante y las interacciones que tenemos con cada una de ellas.

**-Visitas de la comunidad a la planta de Villa Constitución:** Alrededor de 680 personas, (estudiantes, docentes, clientes y proveedores) visitaron nuestras Plantas de Villa Constitución y Bonelli (San Nicolás Aceros Largos) para recorrer las instalaciones, conocer los procesos productivos y familiarizarse con nuestra compañía.

**-Capacitaciones para la comunidad:** Como todos los años, llevamos adelante diferentes capacitaciones, talleres y encuentros en nuestras comunidades. En 2017, realizamos capacitaciones en emprendedurismo para micro-emprendedores de Villa Constitución, en Coaching Ontológico, para el personal del Hospital SAMCO en Villa Constitución, charlas en escuelas por programa de reciclado, charlas de asesoramiento y apoyo, para pequeñas y medianas empresas de la región a través de AcindarPymes SGR.

Tenemos un claro y fuerte compromiso en la **generación de espacios de diálogo para el debate de diferentes temas y desafíos del sector** para el desarrollo de estrategias. Estos diálogos, permitan también, difundir, capacitar y promover la gestión responsable de los negocios. En este sentido, participamos de manera activa en distintas **asociaciones y cámaras empresarias:**

\*Nacionales: Somos miembros en veintitrés diferentes cámaras y asociaciones nacionales, en ocho de las cuales integramos un cargo en el órgano de gobierno y en catorce, comisiones de trabajo.

\*Internacionales: Formamos parte de dos asociaciones internacionales del sector, con cargo en el órgano de gobierno y participación en comisiones de trabajo.

\*Desarrollo Sustentable: integramos la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas, el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS), el Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE) y adherimos al Programa “Jóvenes con Futuro” del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

- Describa cómo la empresa articula localmente con actores sociales, realiza proyectos comunitarios y apoya a las organizaciones sociales locales en la búsqueda de recursos para su desarrollo.

Desde 1962, y en articulación con nuestra **Fundación**, aportamos al desarrollo local de las comunidades en las que estamos presentes, considerando a la **educación como base de la inclusión social y eje central de nuestras acciones**. Para ello, priorizamos iniciativas que surjan del diálogo y el consenso entre las partes, y que involucren la mayor cantidad de actores locales.

En 2017, llevamos adelante 82 programas, 42.077 personas -entre niños, jóvenes y adultos- participaron de ellos, 174 escuelas y organizaciones fueron impactadas y, hasta la actualidad, fueron 1.751 las becas otorgadas.

Las acciones de 2017, significó una **inversión total** en pesos, de 7.086.240.

Proyectos implementados:

**-Tramas digitales:** Participamos de este programa, iniciativa del Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe, con el fin de integrar tecnologías digitales en instituciones educativas, brindando igualdad de oportunidades e innovación en los procesos de enseñanza- aprendizaje. Con este programa, se pone foco en constituir, en cada institución, un tejido que enlace en un mismo acto, educadores, estudiantes y equipos digitales, con el propósito de instaurar un nuevo escenario educativo.

Se implementa en la ciudad de Villa Constitución, transformándose así, en la **primera ciudad de la provincia de Santa Fe, que cuenta con la totalidad de sus instituciones educativas públicas digitalizadas**. En 2017, participaron 38 establecimientos educativos, 1.057 docentes y 9.907 estudiantes.

**-Proyectos de instituciones educativas:** Incentivamos a jardines de infantes y escuelas de nivel primario y secundario de Villa Constitución, de gestión estatal y privada, a presentar proyectos innovadores que contribuyan a mejorar la calidad educativa y que se encuentren sostenidos en los tres ejes de la política educativa provincial. Estos son: escuela como institución social, inclusión y calidad educativa. Los proyectos seleccionados, reciben financiamiento para ponerlos en práctica.

En 2017, aprobamos un total 44 proyectos (aproximadamente un 100% más que el 2016) de 11 jardines de infantes, 18 de escuelas primarias, 13 de secundarias y otras instituciones educativas. El programa incluye las llamadas “Rondas de proyectos”, instancias de encuentro en las que docentes, directivos y estudiantes, en donde socializan las experiencias vividas y comparten avances, dilemas y perspectivas.

En 2017, participaron del programa 8.075 niños y jóvenes, 262 docentes de 36 establecimientos educativos.



**-Apoyo escolar de la Dirección de Cultura:** Su objetivo es mejorar la calidad de aprendizaje, prevenir la repitencia, deserción escolar y contribuir a la inclusión social, de niños del nivel primario.

El programa incluye áreas de lengua, matemática y expresión artística, clases semanales de pintura y modelado, teatro y talleres de música, risoterapia (“terapia de la risa”) y un refuerzo en ciencias, para los niños de 7<sup>mo</sup> grado. Además, durante el año, se llevaron a cabo actividades de integración, recreación y capacitación para padres y alumnos.

Dichas actividades, se desarrollaron en 3 sedes, donde participaron 127 estudiantes de 15 escuelas primarias.

En 2017, participaron 11.490 niños, 3.805 jóvenes y 2.363 adultos. Estos resultados, consideran a los participantes de la Maratón de Lectura llevada a cabo en todas las escuelas.

**-Proyectos con organizaciones sociales:** Proyecto Maratón de Lectura con Fundación Leer, Proyecto Villa Viñetas con Biblioteca Maria Perrissol, Proyecto Ayuda a Inundados con la organización social Tejiendo Redes, Proyecto Fortalecimiento Institucional con la organización social Engranajes, Proyecto Pastoral Universitaria UNR con la organización social Manos a la Obra, Proyecto Cuidando nuestros ojos con Fundación Zambrano.

Por otro lado, desde Acindar Grupo ArcelorMittal, fomentamos el espíritu solidario de nuestros colaboradores, mediante el **Programa Espíritu Voluntario**. Este programa, canalizan las iniciativas sociales de los empleados y significan acciones que aporten a la comunidad.

Durante 2017, se realizaron 1.566 horas de trabajo voluntario mediante las siguientes iniciativas: restauración de la Biblioteca Perrisol y del Centro de Educación Física (CEF) de Villa Constitución, Programa Socios x 1 Día de Fundación *Junior Achievement* (empleados recibieron alumnos para compartir un día en su puesto de trabajo) y Programa adopción de perros (implica rescate, tratamiento de salud, cuidado, esterilización y dar en adopción perros abandonados en el predio).